

## RECRUTEMENT D'UN PROFESSEUR ASSISTANT/ASSOCIE EN RESSOURCES HUMAINES ET COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL (H/F) À TEMPS PLEIN À ICN BUSINESS SCHOOL NANCY-PARIS- BERLIN

### L'École

Fondée en 1905, accréditée EQUIS, AMBA & AACSB, ICN Business School, une Grande Ecole de Management française, est l'une des principales écoles de commerce en Europe. ICN possède plusieurs campus et sites d'enseignement, notamment à Nancy et Paris, en France, ainsi qu'à Berlin, en Allemagne. À Nancy, ICN est situé sur le campus ARTEM, un campus commun partagé entre les institutions partenaires d'ARTEM, l'Ecole Nationale d'Art et de Design et l'Ecole Nationale d'Ingénieurs. ICN Business School s'efforce d'être une référence en matière d'enseignement commercial innovant, transdisciplinaire et responsable au cœur de l'Europe. ICN prépare les étudiants et les managers à répondre aux besoins du lieu de travail d'aujourd'hui et de demain. L'innovation, la créativité et la capacité à travailler au-delà des frontières disciplinaires traditionnelles sont encouragées par la philosophie d'enseignement et d'apprentissage ART-TEchnology-Management de l'école, ainsi que par son engagement permanent en faveur de la RSE. L'école accueille la chaire UNESCO "Art et science pour les Objectifs de Développement Durable" qui encourage la recherche, l'éducation et la formation transdisciplinaires pour la mise en œuvre des ODD <https://www.icn-artem.com/recherche/chaire-unesco/> Conformément à sa mission et à sa vision, l'ICN Business School valorise l'ouverture, l'engagement et l'esprit d'équipe du corps enseignant, du personnel et des étudiants. L'école compte 3 500 étudiants, une faculté très internationale de plus de 80 professeurs, plus de 120 universités partenaires dans le monde et un vaste réseau d'entreprises. Elle propose un large éventail de programmes, dont un Bachelor et un MSc en gestion, des masters spécialisés, un Executive MBA, un PhD, un DBA ainsi que des programmes exécutifs non diplômants tels que l'Ecole de CoachinG. ICN attend de son corps professoral un engagement en faveur d'une recherche, d'un enseignement et d'un soutien aux étudiants de haute qualité. L'école offre une rémunération et un programme d'incitation attrayants, en fonction du poste et des qualifications du candidat retenu. Des primes financières sont offertes pour les publications dans des revues sélectionnées ainsi que pour les succès obtenus dans le cadre de subventions de recherche et de projets financés par des tiers.

### Exigences

Le/la candidat(e) idéal(e) pour ce poste au sein du département Ressources Humaines et Comportement Organisationnel de l'ICN aura une expérience de l'enseignement et de solides intérêts de recherche dans des domaines tels que le management des ressources humaines et comportement organisationnel / management responsable. Plus spécifiquement, un intérêt particulier est porté aux candidats ayant une expertise dans une variété des domaines suivants : développement des compétences, innovations sociales, créativité, dynamique d'équipes numériques, questions intergénérationnelles, management multiculturel/interculturel, négociations interculturelles, leadership, gestion de la rémunération et management de projet et de changement. Une expérience dans l'enseignement innovant tel que le design thinking, la gestion agile et l'enseignement métaverse serait un atout. De l'expérience dans le réseautage avec le monde de l'entreprise serait également apprécié. Il est attendu du candidat qu'il/elle poursuive une recherche d'excellence, et qu'il/elle enseigne à des publics multiples (Bachelor, Master, Executive Education) en français et en anglais, sur les différents campus et sites d'enseignement de l'école. Le candidat devra faire preuve d'une expérience en matière d'innovation dans la conception et la mise en œuvre des cours, du matériel pédagogique et des méthodes d'enseignement.

Pour être nommés professeurs assistants, les candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou avoir soumis leur thèse, démontrer leur potentiel d'excellence en matière de recherche ou avoir déjà produit des résultats de recherche de haute qualité et montrer des aptitudes pour un enseignement de qualité.



Pour être nommés professeurs associés, les candidats doivent être titulaires d'un doctorat et avoir plusieurs années d'expérience professionnelle dans l'enseignement supérieur ou la recherche, avoir fait preuve d'excellence en matière de leadership intellectuel et de recherche avec des publications dans des revues de renommée internationale, et démontrer une grande qualité d'enseignement. Afin de promouvoir l'équité et l'excellence, le comité de sélection tiendra compte des éventuelles interruptions de carrière des candidats. Les candidats sont invités à faire part des circonstances de ces interruptions de carrière et à expliquer comment celles-ci ont influencé leur parcours professionnel.

La candidature doit comprendre :

- un curriculum vitae,
- une lettre de motivation,
- un plan de recherche, une déclaration d'enseignement et des évaluations d'enseignement.

Le dossier de candidature complet doit être soumis en anglais en ligne via le lien suivant :

[FACULTY JOB \(icn-artem.com\)](http://FACULTY_JOB(icn-artem.com))

Les questions peuvent être adressées à la directrice du département Management des Ressources Humaines et Comportement Organisationnel : [krista.finstad-milion@icn-artem.com](mailto:krista.finstad-milion@icn-artem.com)

Pour plus d'informations, merci de consulter le site internet suivant [www.icn-artem.com](http://www.icn-artem.com)